



Schweiz, Verband der Fachleute für Bildung und Vermittlung im Museum  
 Association suisse des médiateurs culturels de musée  
 Associazione svizzera dei mediatori culturali di museo

## BENCHMARK «Honoraires des spécialistes de la médiation culturelle aux musées suisses»

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
Région de l'institution De-CH Fr-CH R-CH	Nombre d'employés fixes 1-5 EF / 6-10 EF / 11-20 EF / 21-50 EF / >51 EF	Nombre moyen de visiteurs par année	Pourcentage du poste fixe du responsable de la médiation culturelle	Salaire annuel (brut 100%) du responsable de la médiation culturelle	Pourcentage des employés fixes en médiation culturelle	Salaire annuel (brut 100%) des employés fixes en médiation culturelle	Collaborateurs de la médiation culturelle qui ne sont pas en emploi fixe (médiateurs indépendants, guides)							Remarques
							Salaire horaire brut pour des visites guidées	Salaire horaire brut pour des ateliers	Salaire horaire brut pour le suivi administratif	Salaire horaire brut pour le travail de conception	Prestations sociales	Remboursement des frais oui / non	Caisse de pension	
De-CH	1-5 EF	15'000	30%	CHF 68'380			CHF 80		CHF 30	CHF 30	AHV/IV/ALV/EO/BU	oui	dés CHF 21'170/an	13ème salaire pour les employés fixes / Formation initiale et continue offerte pour les médiateurs qui ne sont pas en emploi fixe / Quelques rencontres conviviales couplées à des soirées d'information.
De-CH	1-5 EF	3'500	20%	CHF 97'500	20%	CHF 78'000	CHF 60		CHF 35	forfait	AHV/IV, SUVA	oui	seulement pour la responsable	
De-CH	6-10 EF	15'000	60%	CHF 128'000	50%	CHF 83'000	CHF 110	CHF 160	CHF 35		AHV/IV, SUVA	non	dés CHF 21'170/an	13ème salaire pour les employés fixes / Prise en charge financière de la formation continue pour le personnel qui n'est pas en emploi fixe.
De-CH	6-10 MA	30'000			40%	CHF 86'000	CHF 80	CHF 80 - 100			AHV/IV, SUVA	non		13ème salaire pour les employés fixes / Prise en charge financière de la formation continue pour les employés fixes.
De-CH	11-20 EF	15'000	30%	CHF 93'000	30%	CHF 84'700	CHF 100	CHF 90	CHF 45	CHF 45	AHV/IV, SUVA	non		13ème salaire pour les employés fixes et rémunération du temps de préparation et d'évaluation des ateliers / Formations continues payées pour les médiateurs sur mandat ou appel.
De-CH	11-20 EF	20'000	60%	CHF 106'000			CHF 120	CHF 100	CHF 45	CHF 45	AHV/IV, SUVA	100 par année	dés CHF 21'170/an	Forfait séparé pour le travail de conception des offres.
De-CH	21-50 EF	40'000	60%	CHF 93'600	90%	CHF 78'000	CHF 100		CHF 43		AHV/IV, SUVA	non	non	13ème salaire pour les employés fixes / Formations continues pas toujours payées / Travail de conception par les employés fixes.
De-CH	21-50 MA	80'000	100%	CHF 104'000	480%	CHF 91'000	CHF 130	CHF 60	CHF 35	CHF 35	AHV/IV, SUVA	oui	dés CHF 21'170/an	13ème salaire pour les employés fixes / Formations continues payées pour les médiateurs sur mandat ou appel / Honoraires pour les visites publiques CHF 100 / Rémunération du temps de préparation et d'évaluation des ateliers / Augmentation liée à l'expérience sur 15 ans pour les employés fixes et 5% du salaire lié à la performance.
De-CH	21-50 EF	400'000	70%		80%	CHF 115'000	CHF 35	CHF 35	CHF 35		AHV/IV, SUVA	oui	dés CHF 21'170/an	13ème salaire pour les employés fixes / Les médiateurs qui ne sont pas en emploi fixe sont des étudiants en stage professionnel.
De-CH	>51 EF	160'000	40%	CHF 127'000	40%	CHF 118'000	CHF 135	CHF 35 à 50	CHF 35 à 50	CHF 35 à 50	AHV/IV, SUVA	non	dés CHF 21'170/an	Les salaires s'orientent d'après le système cantonal. Les médiateurs sur mandat ou appel ont 20 heures de travail de conception ainsi que toutes leurs séances payées.
De-CH	>51 EF	250'000	100%	CHF 96'000			CHF 146	CHF 195	CHF 0	CHF 33	AHV/IV/ALV/EO/BU	oui	dés CHF 21'170/an	13ème salaire pour les employés fixes / Les formations continues ne sont pas rémunérées / Même tarif pour les visites publiques et privées, 25% de plus pour les visites scolaires / 25 médiateurs sur mandat ou appel.
De-CH	>51 EF	400'000	390%				CHF 110							L'institution n'a malheureusement pas transmis d'informations complémentaires.
De-CH	>51 EF	157'000	40%	CHF 127'000	40%	CHF 118'000	CHF 135	CHF 35 à 50	CHF 35 à 50	CHF 35 à 50	AHV/IV, SUVA	non	dés CHF 21'170/an	Les salaires s'orientent d'après le système cantonal. Les médiateurs sur mandat ou appel ont 20 heures de travail de conception ainsi que toutes leurs séances payées.
De-CH	>51 EF	255'000	100%	CHF 128'980	350%	CHF 108'000	CHF 130	CHF 100	CHF 38	CHF 42	AHV/IV, SUVA	non	dés CHF 21'170/an	Rémunération des guides pour de brèves visites lors d'événements majeurs: 220.- Fr. par demi-journée et 440.- Fr. par journée, parfois 500.- Fr. pour un événement extraordinaire.
Fr-CH	6-10 EF	20'000	10%	CHF 54'000	10%	CHF 93'000	CHF 100	CHF 100	CHF 30	CHF 30	AHV/IV, SUVA	oui	dés CHF 21'170/an	13ème salaire, vacances et jours fériés inclus dans le salaire horaire.
Fr-CH	11-20 EF	15'000	40%	CHF 93'000	10%	CHF 84'700	CHF 100	CHF 90	CHF 45	CHF 45	AHV/IV, SUVA	non		13ème salaire pour les employés fixes et rémunération du temps de préparation et d'évaluation des ateliers.
Fr-CH	11-20 EF	40'000	90%	CHF 92'000	60%	CHF 87'000	CHF 60	CHF 60	CHF 60	CHF 25	AHV/IV, SUVA	oui	obligatoire	
Fr-CH	11-20 EF	40'500			20%	CHF 52 à l'heure			CHF 40 à 50	CHF 40 à 50	AHV/IV, SUVA	oui	non	
Fr-CH	11-20 EF	45'000					CHF 120							Pour les actions en dehors des heures d'ouverture défrées, supplément de CHF 25 pour les guides qui ne sont pas en emploi fixe / Les guides volontaires salaires CHF 25 à l'heure.
Fr-CH	11-20 EF	100'000	80%	CHF 106'000			bénévolé	bénévolé						13ème salaire pour les employés fixes / Bonus maximal CHF 1'500/an.
Fr-CH	>51 EF	250'000	100%	CHF 130'000	240%	CHF 110'000								13ème salaire pour les employés fixes.

### Explication du benchmark «Honoraires des spécialistes de la médiation culturelle des musées suisses»

Expérience faite, il est difficile de formuler des recommandations pour les honoraires dans le domaine de la médiation culturelle de musée. Un «benchmark», qui permet d'établir des comparaisons sur la base d'un état des lieux, est un outil adéquat lorsqu'il s'agit de comparer sa situation à celle d'autres médiateurs ou pour obtenir des informations sur la pratique salariale dans d'autres musées.

mediamus s'engage volontiers pour des salaires équitables dans le domaine de la médiation culturelle de musée.

Il est toutefois difficile d'obtenir des données pour compléter un benchmark, même si celles-ci sont rendues anonymes. Nous vous sommes donc reconnaissants de nous transmettre vos données pour actualiser régulièrement ce référent.

### Comment fonctionne le benchmark?

> Chaque ligne représente un musée qui emploie au minimum une personne en poste fixe pour la médiation culturelle. Cette liste comprend des musées publics et privés.

> La colonne B indique le nombre d'employés fixes du musée. Elle agit comme indicateur pour la taille du musée. Les médiateurs et médiatrices qui ne sont pas engagés en fixe ne figurent pas dans ce total.

> Les colonnes E et G représentent les salaires bruts des employés fixes pour la médiation. mediamus les a traduits en équivalents plein-temps en vue de permettre une comparaison des valeurs. Les chiffres ont été arrondis.

Responsable de projet: Gallus Staubi, ancien membre du comité de mediamus. Contact: g.staub[at]mfk.ch ou tél. 031 357 55 19.

Etat: janvier 2017